



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำพูน หน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน

สถานที่ตั้ง 177 ต.ต้นธง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัจฉรา โพธิศาสตร์

โทรศัพท์ 089-2627479

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 1,280 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,280 คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562ทั้งสิ้น 4 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวม 23,600.00 บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน 40,700.00 บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 40,700.00 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2562

- บุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการปลูกฝัง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม
- บุคลากรมีความสุข
- โรงพยาบาลชุมชนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม 100%
- สมาชิกชมรมจริยธรรมประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมส่งผลให้องค์กรมีคุณค่ามีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 10 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรได้รับการปลูกฝังและพัฒนาคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีความสุข
- มีการก่อตั้งชมรมจริยธรรมจังหวัดลำพูน
- ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมและก้าวเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรมในปี 2564

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) แผน โครงการพัฒนาเครือข่ายชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูน ประจำปี ๒๕๖๒ ๑.๑ ประชุมชี้แจงบุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่ายเรื่องการ	๑. เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาสมัครใจและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมใน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑. บุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการปลูกฝังพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มากกว่า	๑. บุคลากรได้รับการปลูกฝังและพัฒนาคุณธรรม ๒. มีการก่อตั้งชมรมจริยธรรม จังหวัดลำพูน	๑๘,๖๐๐	๑. ประชุมคณะกรรมการ ๒. จัดอบรม		- สรุปผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑	-สรุปผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒	

แผนการ ดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑....				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค....)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค....)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ๑.๒.อบรมวิชาการ เรื่องการพัฒนาจิต บุคลิกภาพเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ๑.๓ จัดทำ Work shop การขับเคลื่อน ชมรมและกำหนด คุณธรรมร่วม ๑.๔ จัดทำแผนชม รมจริยธรรม จังหวัด	องค์กร ๒. เพื่อพัฒนา ชมรม จริยธรรมเป็น องค์กร คุณธรรม ๓. เพื่อ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ สมาชิกยึดมั่น คุณธรรมเป็น ฐานในการ ดำเนินชีวิต		ร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากร ใน โรงพยาบาล เข้าร่วม เป็นสมาชิก ชมรม จริยธรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. โรงพยาบาล ชุมชนเข้า ร่วมเป็น สมาชิก ชมรม จริยธรรม ๑๐๐%	๓. ชมรม จริยธรรม ขับเคลื่อนเป็น องค์กร คุณธรรมและ ก้าวเป็น องค์กร ต้นแบบ คุณธรรมในปี ๒๕๖๔						
๒) แผน โครงการติดตาม เยี่ยมให้กำลังใจ เครือข่าย 2.๑ กิจกรรม ติดตามเยี่ยมการ ดำเนินงาน รพช. จำนวน ๘ แห่ง	๑. เพื่อติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม ๒. ให้ความรู้ เครือข่ายด้าน จิตปัญญา ๓. ชื่นชมให้ กำลังใจ	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	รพท.ได้รับ การติดตาม เยี่ยมให้ ความรู้ครบ ๘ แห่ง	๑. บุคลากรใน รพท.มากกว่า ร้อยละ ๕๐ เข้ารับการ อบรมให้ ความรู้ ๒. รพช.อย่าง น้อย ๔ แห่งมี การดำเนินงาน ต่อเนื่อง	๘,๐๐๐		ติดตามเยี่ยม รพท.จำนวน ๓ แห่ง	- ติดตามเยี่ยม รพท.จำนวน ๔ แห่ง		
๓)โครงการ Thailand 4.0 กับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - จัดอบรมบุคลากร ทุกระดับใน โรงพยาบาลเรื่อง การประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในยุคThailand 4.0	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ บุคลากร โรงพยาบาล ๑. พึ่งตนเอง ได้ ๒. อยู่ร่วมกับ ผู้อื่นได้ ๓. อยู่ร่วมกับ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมได้	๑. คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม ๒. คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ได้รับการ อบรม ๑๐๐%	๑.บุคลากร ได้รับการ ปลูกฝังและ ได้รับการ พัฒนา คุณธรรมตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ๒.บุคลากรมี ความประหัด อคต ๓.บุคลากรมี ความสุขบน วิถีแห่งความ พอเพียง	๑๑,๖๐๐	ประชาสัมพันธ์ โครงการ ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง	จัดประชุม โครงการ		ประเมินความสุข บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	
๔)โครงการต้นไม้ แห่งความดีและ ความประหัด	๑)บุคลากร สร้างความดี ด้วยความ ประหัด ๒)ลดรายจ่าย ของ	๑. คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม ๒. คณะกรรมการ	๑. หน่วยงาน เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐% ๒. มีเวที	๑) บุคลากรมี การค้นคว้าเรื่อง การทำความดี ประหัดและ อคต ๒) นวัตกรรม	๓,๕๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์ โครงการ ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำ	ติดตาม ความก้าวหน้า โดยการเยี่ยม หน่วยงาน	๑. จัดเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๒. มอบเกียรติ บัตร		

แผนการ ดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑....				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค....)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค....)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
	โรงพยาบาล ๓)มีการทำ ความคืบอย่าง ต่อเนื่อง	โรงพยาบาล คุณธรรม	แลกเปลี่ยน เรียนรู้	ต้นไม้แห่ง ความดี ประหยัคและ อดออม		ต้นไม้แห่ง ความประหยัค อดออมแจก หน่วยงาน				
รวม					40,700					

ลงชื่อ อัจฉรา โพธิศาสตร์ ผู้เสนอแผน
(นางอัจฉรา โพธิศาสตร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561

ลงชื่อ พายุล ศรีอภัย ประธานชมรม
(นายแพทย์พายุล ศรีอภัย)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
วันที่ 12 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561